

des RPS à la QVT

HR consultancy partners
groupe randstad

2007 - ETUDE INRS & ARTS ET MÉTIERS PARIS-TECH

LE **COÛT** DU STRESS PROFESSIONNEL EST ESTIMÉ DE **2 À 3 MILLIARDS D'EUROS**

2003 - ETUDE SUMER

23 % DES SALARIÉS SONT EN **"STRESS PROFESSIONNEL"**
20 % DES HOMMES
28 % DES FEMMES

2 JUILLET 2008 - ACCORD NATIONAL INTERPROFESSIONNEL (ANI) SUR LE STRESS AU TRAVAIL

LA PRISE EN COMPTE DES RPS ENTRE DANS LES OBLIGATIONS LÉGALES DE L'EMPLOYEUR

OCTOBRE 2009 - PLAN GOUVERNEMENTAL D'URGENCE POUR LA PRÉVENTION DU STRESS AU TRAVAIL

LES ENTREPRISES DE PLUS DE 1 000 SALARIÉS SONT INCITÉES À OUVRIR DES **NÉGOCIATIONS SUR LA PRÉVENTION DU STRESS AU TRAVAIL**

2008-2009 - VAGUES DE SUICIDE À FRANCE TÉLÉCOM

35 SUICIDES ENTRE 2008 ET 2009
LE **MANAGEMENT DE L'ENTREPRISE EST MIS EN CAUSE**

26 MARS 2010 - ANI SUR LE HARCÈLEMENT ET LA VIOLENCE AU TRAVAIL

OBLIGATION LÉGALE D'INFORMATION ET DE PRÉVENTION DU **HARCÈLEMENT** ET DE LA **VIOLENCE AU TRAVAIL**

9 JUILLET 2010 - ART. L.1155-2CT

LES FAITS DE **HARCÈLEMENT MORAL ET SEXUEL** SONT PUNIS D'UN AN D'EMPRISONNEMENT ET D'UNE AMENDE DE 15 000 €

19 JUIN 2013 - ANI SUR LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

LA MISE EN PLACE D'UNE POLITIQUE D'AMÉLIORATION DE LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL ENTRE DANS LES OBLIGATIONS LÉGALES DE L'EMPLOYEUR

MAI 2013 - ETUDE EU-OSHA

65 % DES SALARIÉS SE SENTENT **EXPOSÉS AU STRESS** DANS LEUR ENTREPRISE

(CONTRE 55 % EN 2009)

AOÛT 2014 - ETUDE EU-OSHA

1 € INVESTI DANS LA PRÉVENTION ET LA SENSIBILISATION AUX RISQUES PSYCHOSOCIAUX **GÉNÈRE UN BÉNÉFICE NET** POUVANT ALLER **JUSQU'À 13 €**

PLAN SANTÉ AU TRAVAIL 2016-2020

LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL DEVIENT UN AXE STRATÉGIQUE DE **LA POLITIQUE SANTÉ AU TRAVAIL**

HR consultancy partners

groupe randstad