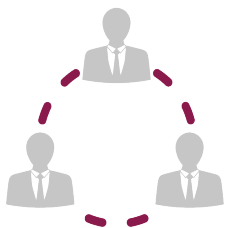


RESET

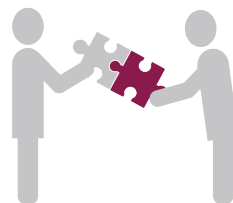
Une démarche en 3 étapes pour
Restaurer l'Equilibre Santé Et Travail



Construire la démarche



Evaluer & analyser



Accompagnement
au changement

A la différence des risques physiques, les RPS renvoient au ressenti de l'état physiologique et psychique. Pour traiter ces risques, il convient d'adopter une approche collective et transparente.

Vous ne savez pas comment identifier et mesurer les RPS dans votre entreprise ? Vous désirez instaurer un plan de prévention global des risques psychosociaux ?

Avec l'offre RESET, nous vous proposons de réaliser un diagnostic partagé et co-construit.



HR consultancy partners
groupe  randstad

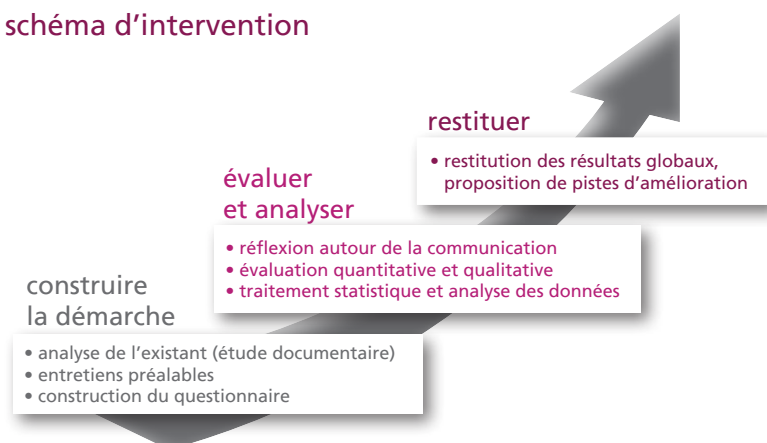
objectifs

- mesurer et répondre à son obligation légale : identifier et mettre à jour le document unique
- évaluer : identifier et mesurer les risques psychosociaux afin de mettre en place un plan de prévention global des risques psychosociaux
- accompagner : apporter un soutien à l'entreprise dans la mise en place d'action de prévention des risques et dans l'accompagnement au changement. Etablir un plan d'action pour réduire les RPS
- former via les stages pratiques : apporter une connaissance et faire prendre conscience des différents RPS et des notions connexes (gestion des incivilités, gestion du temps, groupes d'analyse de pratique, entretiens retour d'absence, gestion des conflits, accompagnement du changement, écoute active, conseil RH, accompagnement au management d'équipe)

avantages

- la qualité du dialogue social est pour nous un gage de réussite dans toute action santé et sécurité au travail
- nous sommes agréés par le Préfet de la Région Rhône-Alpes pour dispenser la formation aux représentants du personnel des CHSCT sur l'ensemble du Territoire National (250 personnes formées/an)
- diagnostic réactif et dynamique : 5 semaines
- plus de 60 % du temps consacré à la mise en place d'actions
- la participation de tous les acteurs
- l'instauration d'un climat positif
- la mise en place d'une campagne de communication intégrée

schéma d'intervention



La communication est une étape clé dans la mise en place de cette démarche.

Notre cabinet met à disposition un Kit de communication et conseille l'entreprise dans l'utilisation des différents médias et contenus de communication à chaque étape.

public

tout public



seule l'expertise Vie au travail est certifiée Afaq

Toutes les fonctions et intitulés dans ce document se déclinent au féminin comme au masculin.

HR consultancy partners

11, rue Hector Malot - 75012 PARIS

tél siège social : 01 43 42 44 40

hrconsultancypartners.fr - contact@hr-cp.fr

N° d'organisme de formation : 11 75 53157 75

HR consultancy partners
groupe  randstad