

article

arnaud cartier
directeur général
d'HR consultancy partners
livre sa vision du conseil RH.

mai 2020

HR consultancy partners soutient une employabilité durable

quelle est la mission de HR consultancy partners ?

Avec le soutien du groupe Randstad, leader mondial des services en ressources humaines, HR consultancy partners formule une ambition forte : celle d'accompagner ses clients pour les aider à répondre aux enjeux sociétaux. Nous ne souhaitons pas rester passifs face aux difficultés rencontrées par les DRH d'aujourd'hui. Au contraire, notre vocation, en tant que cabinet de conseil en ressources humaines, est d'anticiper les mutations du marché de l'emploi et d'accompagner les entreprises dans l'identification des compétences de demain. Au regard de l'inadéquation entre les besoins des entreprises et l'offre de main d'œuvre, mais aussi du recul de l'âge de la retraite, qui soulève la problématique du maintien de l'employabilité des seniors, HR consultancy partners affiche sa volonté de bâtir le monde du travail de demain.

Changer activement la vie professionnelle des actifs Français, c'est tout le sens de la démarche d'HR consultancy partners.

comment HR consultancy partners résout-il les difficultés rencontrées par les entreprises ?

Alors que les acteurs du marché du conseil RH sont enfermés dans des processus en silo et s'appuient essentiellement sur des solutions sur étagère, HR consultancy partners prend le contre-pied. Comment ?

- en abordant le marché de l'emploi sous le prisme de l'employabilité durable,
- en conjuguant l'évolution professionnelle avec la qualité de vie au travail,
- en insufflant davantage d'agilité dans l'accompagnement humain.

Dans un contexte où les ruptures conventionnelles individuelles sont subies par un salarié sur quatre*, nous développons par exemple une solution d'outplacement à distance. Notre solution évite aux travailleurs concernés de s'installer durablement dans une situation de non-emploi. Pour réconcilier l'offre avec la demande au sein des territoires, nous recensons également les ressources disponibles, développons des passerelles de compétences, déclenchons des actions de formation. Lorsque la médecine du travail préconise des restrictions sur des postes, nous prévenons les inaptitudes en maintenant l'employabilité des salariés.

// Nous ne souhaitons pas rester passifs face aux difficultés rencontrées par les DRH //

comment cette culture du résultat se traduit-elle au quotidien ?

HR consultancy partners dispose d'une grande liberté d'action et de décision par rapport aux autres cabinets de conseil RH, qui s'inscrivent davantage dans une logique d'industrialisation. Notre mission, c'est de créer de belles histoires avec les entreprises, peu importe les moyens dont elles disposent. Pour ce faire, nous combinons - avec le juste équilibre - nos différentes expertises : la transformation, la vie au travail, le capital humain, le management de transition et l'externalisation. Ensuite, nous mobilisons notre palette de savoir-faire : l'expérience du terrain, le pragmatisme, l'inventivité... Enfin, nous fondons notre approche sur la relation humaine, notamment la compréhension de la réalité des emplois et des postes, le vécu professionnel de nos experts et la bienveillance vis-à-vis de nos clients.

HR consultancy partners est membre de :



synteConseil

retrouvez toutes
nos coordonnées sur
hrconsultancypartners.fr



hr consultancy partners
par randstad.