



vers un accompagnement
des transitions de carrière
plus innovant

HR consultancy partners
groupe  randstad

un marché de l'emploi en perpétuelle évolution

Le monde du travail devient tous les jours plus complexe, plus digital et se caractérise par une accélération des changements. Ces évolutions dessinent de nouvelles réalités dans nos parcours professionnels et nos trajectoires de carrière.

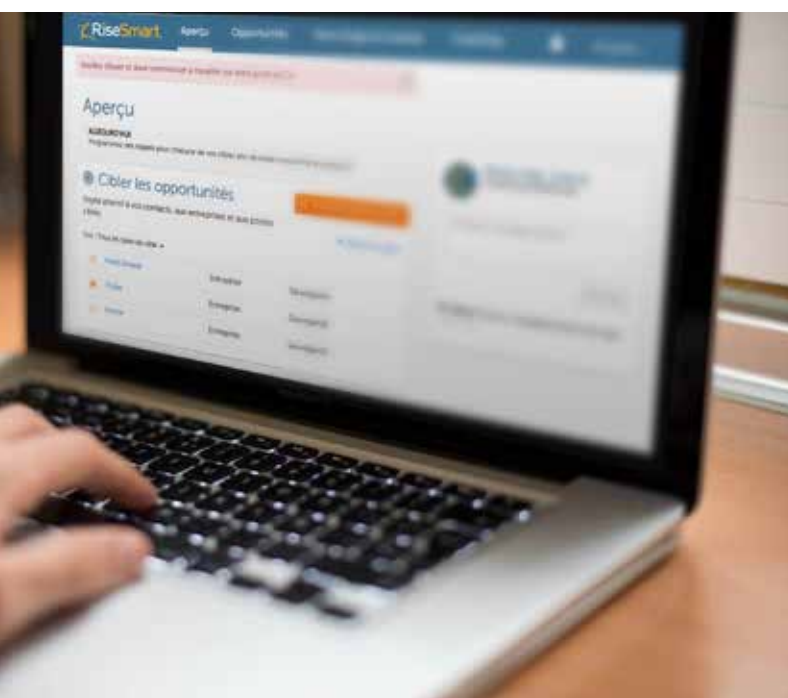
La plupart des salariés ne passent plus l'intégralité de leur carrière dans la même entreprise. Ils doivent désormais apprendre à vivre des périodes de transitions professionnelles.

Avec les nouvelles technologies, les médias sociaux, les différentes façons d'effectuer des recherches, les candidats ont besoin de solutions qui leur permettent de trouver plus rapidement un nouvel emploi durant ces périodes de transition.

Avec les nouveaux outils d'outplacement digitaux, la mobilité professionnelle et l'employabilité peuvent désormais mieux s'anticiper.

RiseSmart, un concept innovant d'accompagnement de carrière

Le groupe Randstad, via son cabinet HR consultancy partners, ne cesse d'étendre ses activités de conseil RH. L'acquisition en 2015 de RiseSmart, entreprise américaine innovante d'outplacement, s'inscrit totalement dans cette stratégie.



RiseSmart est **une plateforme digitale d'outplacement** qui propose aux candidats en transition professionnelle un accompagnement de carrière spécialisé et personnalisé, accessible en ligne 24h/24.

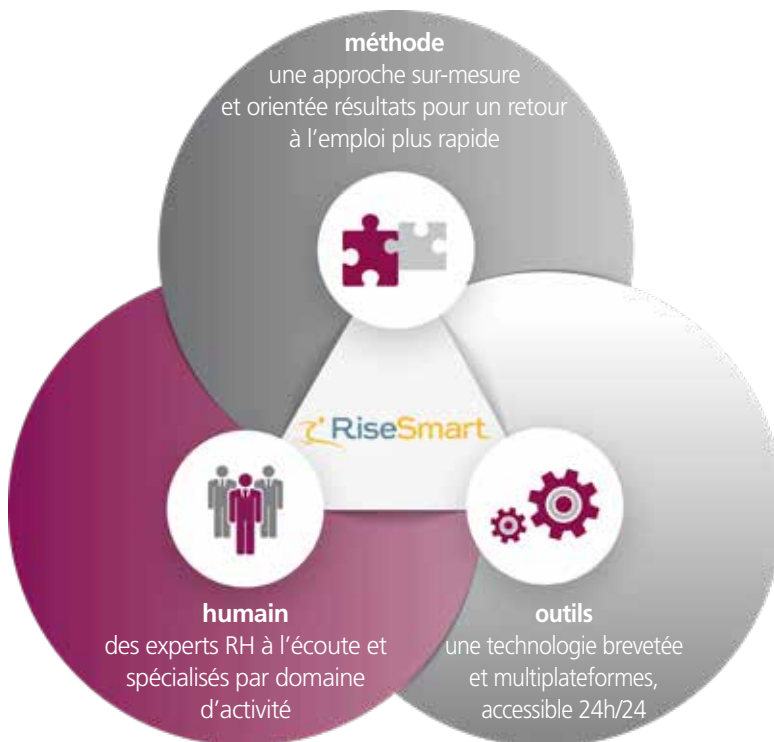
Fruit d'une combinaison parfaite, alliant technologie de pointe et services sur-mesure, la plateforme digitale RiseSmart offre une approche qualitative et orientée résultats.

Cette approche innovante permet d'**aider vos collaborateurs à trouver plus rapidement un nouvel emploi**, tout en protégeant votre marque employeur.

pourquoi choisir RiseSmart ?

Le recours à l'outplacement progresse fortement dans le monde professionnel et auprès du grand public, parce qu'il est la garantie d'un retour à un emploi plus rapide.

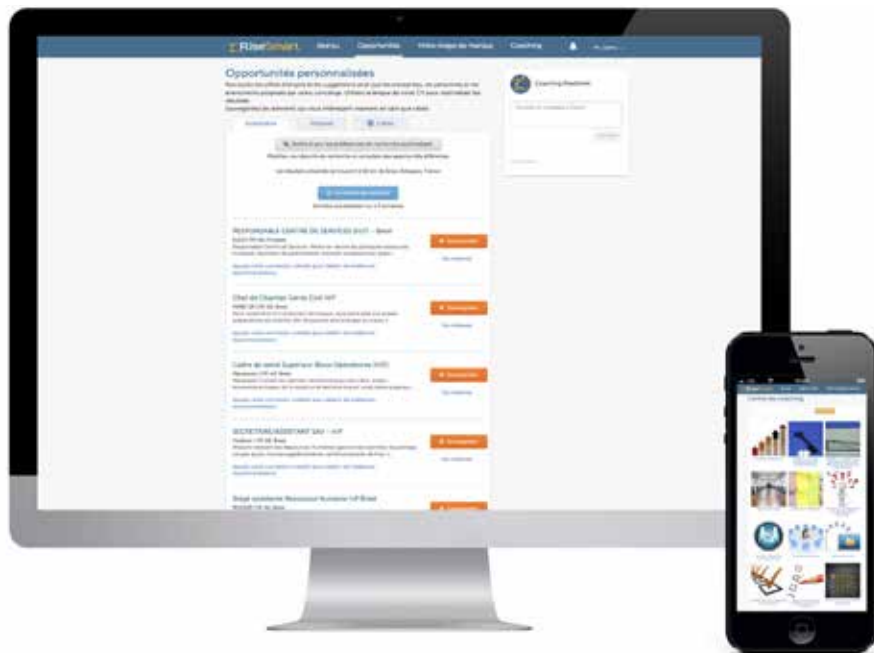
RiseSmart, c'est avant tout une approche mixte innovante, associant la finesse de l'approche humaine à l'efficacité et la rapidité des innovations technologiques.



“Boostez la transition de carrière de vos salariés avec RiseSmart et accélérez vos résultats de repositionnement.”

choisir l'approche digitale proposée par RiseSmart, c'est :

- proposer un outil **accessible en ligne**, offrant plus de flexibilité aux candidats en termes d'horaires et de lieux d'utilisation
- obtenir un **accompagnement personnalisé par des experts RH**, qui prennent en considération les attentes, besoins et compétences des candidats
- donner accès de **manière illimitée** à un consultant HR consultancy partners, un assistant de recherche d'emploi et un rédacteur de CV personnalisé
- mettre à disposition les meilleures offres d'emploi, grâce à une **technologie innovante** et à un **moteur de recherche intelligent**
- bénéficier d'une **application mobile** permettant de se connecter rapidement et à tout moment aux différents services
- favoriser un **retour à l'emploi plus rapide**



une plateforme intuitive, disponible sur ordinateur, tablette et smartphone

Afin que toutes les propositions soient conçues sur-mesure, le moteur de recherche d'emploi intelligent "SmartMatch" analyse chaque offre d'emploi, notamment en fonction des compétences, de l'expérience et des préférences des candidats.

Les opportunités d'emploi sont personnalisées en fonction de leurs compétences et besoins spécifiques, puis classées de manière intelligente.

En parallèle, un moteur de recherche de contacts, appelé « Contact Discovery Engine », identifie, pour chaque offre d'emploi, des contacts pertinents, favorisant ainsi la mise en réseau.

Cette technologie permet d'orienter les candidats encore plus rapidement et efficacement vers les postes et les contacts les plus pertinents, de manière à ce que ceux-ci puissent optimiser leur temps de recherche et se concentrer davantage sur leur transition.

le moteur de recherche d'emploi "SmartMatch" :

- traite des millions d'offres d'emploi en quelques secondes
- fournit une liste préfiltrée des emplois les plus pertinents
- établit des correspondances basées sur une compréhension approfondie des relations entre titres de poste, compétences et profils d'utilisateurs
- priorise les meilleurs emplois pour chaque participant selon la fonction, les compétences, le niveau d'études, le secteur professionnel, la localisation, le niveau d'habilitation de sécurité, etc.



des spécialistes RH à l'écoute de vos collaborateurs

Chaque collaborateur reçoit des conseils entièrement personnalisés, tout au long de sa période de transition, de la part d'une équipe d'experts spécialisés, et profite d'une technologie de pointe à chaque étape de son outplacement.

Qu'ils optent pour une recherche classique, un changement d'orientation professionnelle ou une création d'entreprise, RiseSmart guidera les participants vers une transition réussie et efficace.



un rédacteur de CV personnalisé

Les candidats bénéficient des conseils d'un rédacteur de CV professionnel ayant de l'expérience dans le secteur cible du participant.

L'expert rédigera un curriculum vitae riche en mots-clés pour une meilleure visibilité sur internet, une lettre de motivation pertinente et participera à la création du profil LinkedIn*. Tout est mis en œuvre afin que chaque candidat puisse donner une première impression marquante à d'éventuels recruteurs auprès des sociétés visées.



un consultant HR consultancy partners

Chaque participant bénéficie d'un accompagnement personnel de la part d'un expert spécialisé et expérimenté dans le domaine des RH, du recrutement et de l'accompagnement.

Cet accompagnement peut être assuré de manière flexible, depuis le lieu et l'horaire choisis par le candidat, par vidéoconférence, téléphone, mail et chat.

Les candidats reçoivent des informations personnalisées et un soutien constant pour effectuer leur recherche d'emploi, de façon à avancer plus efficacement dans leur programme d'outplacement.



un assistant de recherche d'emploi

Chaque candidat se voit affecter un expert en recrutement qui s'assure que toutes les pistes identifiées soient pertinentes et réalisables.

Il transmet les opportunités et les coordonnées des recruteurs directement sur la messagerie RiseSmart des participants, de façon à ce que ces derniers puissent directement postuler aux postes les mieux adaptés, sans devoir effectuer de recherche supplémentaire.

**Les services peuvent varier en fonction du type d'offre et des options choisies.*

des solutions adaptées à chaque situation

RiseSmart propose des solutions adaptées aux besoins de chaque candidat en période de transition professionnelle, en fonction de son profil et de son expérience.

programme « essentiel »

pour les candidats non-cadres

durée : 4, 6 ou 9 mois

- coaching individuel mensuel*
- conseils en ligne illimités
- rédaction CV et lettre de motivation**
- offres d'emploi sélectionnées par l'assistant de recherche emploi
- informations sur les recruteurs potentiels et les événements professionnels, proposées par l'assistant de recherche d'emploi**

services en plus**

- diagnostic employabilité
- simulation d'entretien

programme « professionnel »

pour les candidats cadres

durée : 4, 6, 9 ou 12 mois

- coaching individuel mensuel*
- conseils en ligne illimités
- rédaction CV et lettre de motivation**
- offres d'emploi sélectionnées par l'assistant de recherche emploi
- informations sur les recruteurs potentiels et les événements professionnels, proposées par l'assistant de recherche d'emploi

services en plus**

- diagnostic employabilité
- simulation d'entretien

programme « prestige »

pour les candidats cadres supérieurs

durée : 6, 9 ou 12 mois

- coaching individuel mensuel, réalisé par un coach spécialisé dans l'accompagnement des cadres supérieurs*
- conseils en ligne illimités
- rédaction CV, lettre de motivation et mini-bio**
- offres d'emploi sélectionnées par l'assistant de recherche emploi
- informations sur les recruteurs potentiels et les événements professionnels, proposées par l'assistant de recherche d'emploi

services en plus**

- 2 services au choix parmi les options disponibles***

*Prestation réalisée par visioconférence ou téléphone.

**Les services inclus et le nombre d'heures de rendez-vous individuels varient en fonction de la durée du programme choisie.

***Hors Misivias et Agile Profile.

RiseSmart propose également un accompagnement destiné aux jeunes diplômés, ainsi qu'une liste d'options pour aller plus loin dans la personnalisation, valoriser chaque profil et favoriser un retour à l'emploi encore plus rapide.

programme « jeunes diplômés »

pour les jeunes diplômés en recherche de leur 1^{er} emploi

durée : 1 ou 3 mois

- ➔ coaching téléphonique****
- ➔ rédaction CV et lettre de motivation****
- ➔ informations sur les recruteurs potentiels et les événements professionnels, proposées par l'assistant de recherche d'emploi*****

services en plus**

- image numérique et réseaux sociaux
- simulation d'entretien

liste des options et ateliers

➔ ateliers

- atelier « techniques de recherche d'emploi »
- travail sur les valeurs et la motivation
- gestion de l'équilibre vie personnelle / vie professionnelle
- travail sur le style de management

➔ évaluations individuelles

- Agile Profile® : outil d'identification des zones d'agilité professionnelle
- TALENT Q® et OPQ® : outils d'identification des talents spontanés
- MBTI® : outil de réflexion quant aux préférences professionnelles
- MISVIAS® : outil d'évaluation des compétences managériales
- diagnostic employabilité

➔ coaching individuel

- simulation d'entretien
- analyser ses promesses d'embauche
- négociation salariale
- préparation à la prise de poste
- coaching d'intégration dans les nouvelles fonctions
- identifier, constituer et rechercher le financement de sa formation
- suivi de progression en formation

➔ coaching individuel réseaux sociaux

- image numérique et réseaux sociaux
- optimisation de la présence numérique

****Les services inclus dans le programme « jeunes diplômés » et le nombre d'heures par téléphone varient en fonction de la durée du programme choisie.

un nouveau regard sur les ressources humaines

HR consultancy partners est le cabinet de conseil en ressources humaines du groupe Randstad France.

Pour mieux vous accompagner dans vos projets RH, les 120 consultants de HR consultancy partners sont à votre écoute sur toute la France.



retrouvez toutes nos coordonnées
sur hrconsultancypartners.fr



HR consultancy partners
groupe  randstad